

Gedragscode diversiteit en inclusiviteit

25 februari 2021

Inleiding

Iedereen moet zich thuis kunnen voelen bij Steiger B. Of je nu direct voor Steiger B zelf werkt, door Steiger B gedetacheerd wordt, als zelfstandig interimprofessional via ons aan het werk bent of als je door ons bemiddeld wordt om bij een opdrachtgever in dienst te treden, in al deze situaties moet je er op kunnen rekenen dat je door Steiger B, door wie dan ook vertegenwoordigd, correct behandeld wordt. En dat verwachten we omgekeerd natuurlijk ook van jou! Wat we onder correct verstaan hebben we vastgelegd in deze gedragscode. De gedragscode is een van de instrumenten van ons diversiteitsbeleid.

Onze gedragsregels

1. We maken geen onderscheid tussen mensen op basis van leeftijd, gender, klasse, religie, levensovertuiging, politieke gezindheid, opleiding, uiterlijke kenmerken, arbeidsbeperking, etniciteit, nationaliteit en seksuele voorkeur.
2. We nemen een open houding aan: geïnteresseerd, inlevend, met zo min mogelijk oordelen en aannames vooraf. En met oog voor ieders kwetsbaarheden.
3. We zorgen ervoor dat ons gedrag of onze woorden niet als aanstootgevend, vernederend, intimiderend, kwetsend of vijandig worden ervaren door anderen. We maken dus geen grappen ten koste van anderen. Wat niet wegneemt dat we houden van een lach en zelfspot mag.
4. We spreken elkaar aan op gedrag dat in strijd is met deze gedragsregels en zijn daar ook zelf op aanspreekbaar.
5. Wij spannen ons in voor een werkomgeving waarin iedereen zich gerespecteerd en gewaardeerd voelt. Voor onze medewerkers bij Steiger B zelf, voor onze gedetacheerden en voor onze zelfstandig interimprofessionals bij onze opdrachtgevers.
6. We dragen deze gedragscode uit bij onze opdrachtgevers en gaan het gesprek aan als onze medewerkers, gedetacheerden, zelfstandig interimprofessionals of kandidaten zich bij een opdrachtgever niet correct behandeld voelen.

Vertrouwenspersoon

In alle gevallen waarin iemand zich niet correct behandeld voelt, het lastig vindt om de ander aan te spreken of twijfelt over haar/zijn ervaring dan kun contact opgenomen worden met onze vertrouwenspersoon, Catherine Beerends via vertrouwenspersoon@steigerb.nl. De vertrouwenspersoon neemt elke melding serieus en behandelt deze uiteraard 100% vertrouwelijk.

Klacht

Iedereen kan in alle gevallen ook een formele klacht indienen bij Steiger B. Dien je klacht in via klachten@steigerb.nl. Onze onafhankelijke klachtencoördinator ziet toe op een zorgvuldige behandeling van de klacht.

Vragen en tips

Alles kan altijd beter! Heb je suggesties voor onze gedragscode of ons diversiteitsbeleid. Of heb je er een vraag over? Stuur een bericht aan diversiteit@steigerb.nl.