

Pre-employment screening



Meer zekerheid op het gebied van integriteit

Screening op integriteit.

Wat biedt Steiger B?

In elke selectieprocedure onderzoekt Steiger B de passendheid van een kandidaat voor een specifieke vacature. Daarbij gaat het om kennis & opleiding, ervaring, per soonlijkheid en competenties. Ons onderzoek omvat een diploma- en referentiecheck. Maar het kan van belang zijn om op sommige aspecten nog dieper in te gaan. Als u meer zekerheden wilt op het gebied van integriteit kan door Steiger B een pre-employment screening ingezet worden. Met dit instrument wordt een diepergaand antecedentenonderzoek uitgevoerd. Daarbij kan bijvoorbeeld verdergaand onderzoek gedaan worden naar het diploma, naar eventuele strafbare feiten, naar identiteit, etc.

Drie risicoprofielen

Steiger B maakt gebruik van de geautomatiseerde pre-employment datavalidatie van Hoffmann Bedrijfsrecherche. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen drie risicoprofielen: laag, midden, hoog. De profielen kennen een oplopend aantal controles:

Risicoprofiel 1

- Faciliteren online aanvraag Verklaring Omtrent het Gedrag*
- Identiteitscontrole

Risicoprofiel 2

- Faciliteren online aanvraag Verklaring Omtrent het Gedrag*
- Identiteitscontrole
- Opleidingen - diploma's nationaal
- Werkervaring via de e-mail

Risicoprofiel 3

- Faciliteren online aanvraag Verklaring Omtrent het Gedrag*
- Identiteitscontrole
- Opleidingen - diploma's nationaal
- Werkervaring via de e-mail
- Kredietwaardigheid/ betaalbedrag

Het best passende profiel bepalen we in overleg met u.

*De aanvraag van de VOG dient i.v.m. AVG-regelgeving te worden gedaan door de kandidaat zelf. De kosten hiervoor zijn niet inbegrepen in het tarief voor de screening. Waar mogelijk ondersteunen wij de kandidaat bij de aanvraag en verdere afhandeling van de VOG.

Hoe werkt het?

Nadat het risicoprofiel bepaald is wordt de screening door Steiger B in gang gezet met behulp van de screeningssoftware van Hoffmann bedrijfsrecherche. De kandidaat stelt online de benodigde gegevens ter beschikking. De privacy van de kandidaat wordt in het proces zorgvuldig geborgd. Vervolgens worden door Hoffmann langs geautomatiseerde weg bij verschillende instanties checks uitgevoerd. De bevindingen hiervan worden door Steiger B aan de opdrachtgever gerapporteerd.

Wat kost het?

De tarieven en voorwaarden voor de pre-employment screening vindt u in onze folder 'Tarieven en voorwaarden werving & selectie'.

Heeft u belangstelling?

Wilt u de pre-employment screening onderdeel uit laten maken van de werving- en selectieprocedure die we voor u uitvoeren? Laat het weten aan onze adviseur!



Bij Steiger B willen we de juiste professional op de juiste plek krijgen. Om dat voor elkaar te krijgen bieden we werving en selectie, detachering, interim-bemiddeling en projectmatige ondersteuning voor de sectoren Kinderopvang, Wonen, Jeugdzorg, Zorg en Welzijn. We zijn dus constant op zoek naar de perfect match en bouwen aan duurzame relaties met maatschappelijke organisaties, talenten en ervaren krachten. We werken graag voor organisaties met een maatschappelijke opdracht en met professionals die het verschil willen maken. Onze naam staat symbool voor wat we doen: verbinden! Opdrachtgevers en professionals leggen aan onze steiger aan. Wij brengen de best passende professional aan boord bij onze opdrachtgevers. En dat doen we met de 'B' van betrokken: persoonlijk en maatschappelijk.