

Persoonlijkheidsanalyse via Steiger B



Verdieping geven aan een intake- / selectiegesprek

Persoonlijkheidsanalyse via Steiger B – **Waarom en hoe werkt het?**

Steiger B nodigt kandidaten uit om mee te werken aan een online persoonlijkheidsonderzoek. We doen dit om verdieping te geven aan een intake- of selectiegesprek. We gebruiken een onderzoek dat is ontwikkeld door onze partner hrmforce. Dit is een bureau voor online assessments. In deze folder lees je hoe het onderzoek werkt, hoe we de uitkomsten met je delen en wat we ermee doen. In sommige gevallen vraagt onze adviseur je om een aanvullend motivatie- of intelligentie-onderzoek te doen. Deze zijn ook ontwikkeld door hrmforce.

Big 50

Het persoonlijkheidsonderzoek van hrmforce heet Big 50. Dit verwijst naar de 50 competenties die we ermee kunnen meten. In de meeste gevallen maken we daar nog geen gebruik van. We richten ons op de 25 persoonlijkheidskenmerken die het onderzoek meet. Je krijgt een lijst van 150 vragen die je online invult via de portal van hrmforce. De link naar de portal zit in je afspraakbevestiging. In sommige gevallen ontvang je de link per e-mail. Bijvoorbeeld als we je vragen om mee te werken aan een aanvullend onderzoek.

Geen goede en foute scores

De uitkomsten van het onderzoek zijn nooit goed of fout. Op elk van de 25 persoonlijkheidskenmerken krijg je een score van 1 tot 10. Dit zijn geen rapportcijfers. De scores geven aan hoe dicht jouw uitkomsten liggen bij het gemiddelde. Bij een 5 of 6 zit je dichtbij het gemiddelde van de mensen die de vragenlijst eerder invulden. Bij een 1 of

een 10 is de mate waarin dat kenmerk bij jou past minder gemiddeld. Een hoge uitkomst is dus niet beter dan een lage uitkomst.

Bespreking

Het systeem van hrmforce genereert een beknopte rapportage. Onze adviseur of consultant neemt die met je door tijdens het gesprek. Zo kunnen we je persoonlijk toelichten hoe de methode in elkaar zit en hoe je de rapportage kan lezen. In het intake- of selectiegesprek reserveren we hier ongeveer tien minuten voor. We beperken ons tot de meest opvallende en voor de functie relevante kenmerken. Daarbij gaan we na waar je jezelf in herkent en waarin wellicht ook niet. Je kan jouw kijk op de zaak met voorbeelden illustreren. Na het gesprek delen we de rapportage met je.

Toegang tot rapportage

Je kan de rapportage inzien via de portal van hrmforce. Je gebruikt de inloggegevens die je hebt aangemaakt bij het invullen van de vragenlijst. De rapportage start met een toelichting op de methode en hoe je de scores interpreteert. Vervolgens vind je het zelfbeeld dat uit je antwoorden naar voren komt. Daarna volgen je scores op de persoonlijkheidskenmerken. Deze zijn verdeeld in vijf clusters: extraversie, openheid, vriendelijkheid, structuur en gevoeligheid. Elk cluster heeft een totaalscore en een score voor elk van de kenmerken die in dat cluster valt. Daarbij staat een omschrijving van kenmerkend gedrag. Bijvoorbeeld bij kenmerk 'ordelijk' staat bij score 1 of 2

'plant weinig', bij 5 of 6 'plant globaal' en bij 9 of 10 'plant gedetailleerd'. Dit illustreert dat een hoge score niet beter is dan een lage. Het hangt van de functie en de situatie af wat het meest passend is.

Tenslotte

We gebruiken de rapportage voor onze voordracht, maar we delen hem niet met een opdrachtgever. Als een opdrachtgever ernaar vraagt, dan delen we de rapportage alleen met jouw uitdrukkelijke toestemming. Heb je vragen over het invullen van de vragenlijst, de rapportage of de manier waarop wij deze gebruiken? Neem dan contact op met de adviseur of consultant van Steiger B.

Samenvattend

- Voor een intake of selectiegesprek vragen we je om het persoonlijkheidsonderzoek 'Big 50' in te vullen.
- Je ontvangt een link die je toegang geeft tot de portal van hrmforce.
- Het onderzoek bestaat uit 150 vragen. Invullen kost ongeveer 20 minuten.
- Het onderzoek meet 25 persoonlijkheidskenmerken, verdeeld in vijf clusters: extraversie, openheid, vriendelijkheid, structuur en gevoeligheid.
- De scores drukken uit hoe jouw persoonlijkheid zich verhoudt tot die van alle andere mensen die de test hebben ingevuld.
- Er zijn geen goede of foute antwoorden en scores.
- In ongeveer 10 minuten bespreken we met je de meest opvallende of relevante scores.
- We gebruiken de rapportage voor verdieping van een voordracht. We delen hem niet met anderen.



De juiste professionals aan boord brengen bij de juiste opdrachtgever. Daar staan we voor bij Steiger B. We verbinden mensen aan organisaties met een maatschappelijke opdracht in wonen, zorg en welzijn. Sectoren die we door en door kennen en waarin we een sterk netwerk hebben opgebouwd. Of het nu gaat om werving en selectie, detachering, interim-bemiddeling of projectmatige ondersteuning, wij gaan altijd voor de beste match.

Wat ons uniek maakt? Onze betrokken aanpak. Daar staat die 'B' in onze naam voor! We kijken verder dan je cv en bouwen aan samenwerkingen waar zowel professionals als opdrachtgevers blij van worden. Daarbij is maatwerk onze standaard. Want wij geloven in eerlijke verbindingen – daarom noemen we onszelf *fairbinders*. Samen maken we de wereld een beetje mooier. Leg aan bij onze steiger en zet koers naar jouw toekomst!