

Pre-employment screening



Meer zekerheid op het gebied van integriteit

Screening op integriteit.

Wat biedt Steiger B?

In elke selectieprocedure onderzoekt Steiger B de passendheid van een kandidaat voor een specifieke vacature. Daarbij gaat het om kennis & opleiding, ervaring, per soonlijkheid en competenties. Ons onderzoek omvat een diploma- en referentiecheck. Maar het kan van belang zijn om op sommige aspecten nog dieper in te gaan. Als u meer zekerheden wilt op het gebied van integriteit kan door Steiger B een pre-employment screening ingezet worden. Met dit instrument wordt een diepergaand antecedentenonderzoek uitgevoerd. Daarbij kan bijvoorbeeld verdergaand onderzoek gedaan worden naar het diploma, naar eventuele strafbare feiten, naar identiteit, etc.

Drie risicoprofielen

Steiger B maakt gebruik van de geautomatiseerde pre-employment datavalidatie van DISA Global Solutions. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen drie risicoprofielen: laag, midden, hoog. De profielen kennen een oplopend aantal controles:

Risicoprofiel 1	Risicoprofiel 2	Risicoprofiel 3
• Faciliteren online aanvraag • Verklaring Omtrent het Gedrag* • Identiteitscontrole	• Faciliteren online aanvraag • Verklaring Omtrent het Gedrag* • Identiteitscontrole • Opleidingen - diploma's nationaal • Werkervaring via de e-mail	• Faciliteren online aanvraag • Verklaring Omtrent het Gedrag* • Identiteitscontrole • Opleidingen - diploma's nationaal • Werkervaring via de e-mail • Kredietwaardigheid/ betaalbedrag

Het best passende profiel bepalen we in overleg met u.

* De aanvraag van de VOG dient i.v.m. AVG-regelgeving te worden gedaan door de kandidaat zelf. De kosten hiervoor zijn niet inbegrepen in het tarief voor de screening. Waar mogelijk ondersteunen wij de kandidaat bij de aanvraag en verdere afhandeling van de VOG.

Hoe werkt het?

Nadat het risicoprofiel bepaald is wordt de screening door Steiger B in gang gezet met behulp van de screeningssoftware van DISA Global Solutions. De kandidaat stelt online de benodigde gegevens ter beschikking. De privacy van de kandidaat wordt in het proces zorgvuldig geborgd. Vervolgens worden door DISA Global Solutions langs geautomatiseerde weg bij verschillende instanties checks uitgevoerd. De bevindingen hiervan worden door Steiger B aan de opdrachtgever gerapporteerd.

Wat kost het?

De tarieven en voorwaarden voor de pre-employment screening vindt u in onze folder 'Tarieven en voorwaarden werving & selectie'.

Heeft u belangstelling?

Wilt u de de pre-employment screening onderdeel uit laten maken van de werving- en selectieprocedure die we voor u uitvoeren? Laat het weten aan onze adviseur!



De juiste professionals aan boord brengen bij de juiste opdrachtgever. Daar staan we voor bij Steiger B. We verbinden mensen aan organisaties met een maatschappelijke opdracht in wonen, zorg en welzijn. Sectoren die we door en door kennen en waarin we een sterk netwerk hebben opgebouwd. Of het nu gaat om werving en selectie, detachering, interim-bemiddeling of projectmatige ondersteuning, wij gaan altijd voor de beste match.

Wat ons uniek maakt? Onze betrokken aanpak. Daar staat die 'B' in onze naam voor! We kijken verder dan je cv en bouwen aan samenwerkingen waar zowel professionals als opdrachtgevers blij van worden. Daarbij is maatwerk onze standaard. Want wij geloven in eerlijke verbindingen – daarom noemen we onszelf *fairbinders*. Samen maken we de wereld een beetje mooier. Leg aan bij onze steiger en zet koers naar jouw toekomst!