

Maak gebruik van Werving en Selectie door Steiger B

# Samen vinden we de ideale medewerker



# Op zoek naar de ideale kandidaat

Ben je op zoek naar een betrouwbare en kundige kandidaat om vast in dienst te nemen? Dat kan een tijdrovend en niet altijd even vanzelfsprekend traject zijn. Als gespecialiseerd bureau helpen wij je graag bij het vinden van de ideale nieuwe medewerker.

## Wij verzorgen de werving en selectie voor zeer uiteenlopende functies:

### Operationeel-uitvoerend

Op operationeel-uitvoerend niveau bemiddelen we bijvoorbeeld jeugdbeschermers, wijkteammedewerkers, pleegzorgwerkers, pedagogisch coaches, sociaal beheerders, verhuurmakelaars en woonconsulenten.

### Tactisch-strategisch

Op tactisch-strategisch niveau gaat het onder meer om beleidsadviseurs, assetmanagers, controllers, projectleiders, teamleiders, vestigings- en regiomanagers, managers pedagogiek, managers wonen, vastgoed of financiën en directeur-bestuurders.

### Steiger B – Betrokken fairbinders

Steiger B is sinds 2013 een vertrouwde aanlegplaats voor organisaties met een maatschappelijke opdracht en voor professionals die het verschil willen maken. Wij leggen verbindingen en zijn daarbij gedegen, onbevooroordeeld en zorgvuldig. Dat doen we met de 'B' van 'betrokken'. Met onze persoonlijk betrokkenheid bij onze opdrachtgevers én kandidaten bouwen we met hen aan duurzame relaties.

Vanuit onze maatschappelijke betrokkenheid willen we de wereld een beetje mooier maken en doen wat binnen ons bereik ligt om daaraan bij te dragen. En we zijn fair: we behandelen onze opdrachtgevers en kandidaten eerlijk en respectvol en zijn open en transparant. Bovendien zijn we altijd aanspreekbaar en staan open voor feedback. Dat maakt ons betrokken fair-binders. Leg daarom ook aan bij Steiger B!

Gespecialiseerde werving- en selectieconsultants

# Maak kennis met onze fairbinders

Ontmoet ons team van ervaren werving- en selectieconsultants. Zij leggen zich volledig toe op de exclusief in opdracht gegeven vaste vacatures en verzorgen de procedure vervolgens van a tot z. Onze consultants combineren hun kennis van en ervaring in de arbeidsbemiddeling met gedegen inhoudelijke kennis van de sector.



**Thessa Schouten**



**Arne van der Velde**



**Yvonne Koning**

Vragen of advies nodig?  
**Neem contact met ons op,  
onze fairbinders zitten voor  
je klaar!**

020 214 9060 • [info@steigerb.nl](mailto:info@steigerb.nl)



**Inge Geerling**

## Het werving- en selectieproces volgens Steiger B

# We verzorgen het hele **werving- en selectieproces** graag voor je. Hoe doen we dit?

**Stap 1** We **verdiepen** ons grondig in functie en organisatie

**Stap 2** We **adviseren** over de procedure

We vinden de juiste kandidaat door intensief te **zoeken**:

- in ons eigen kandidatenbestand (ca. 3500 kandidaten)

**Stap 3** • via referral recruitment in ons uitgebreide netwerk

- via LinkedIn Recruiter account
- via het kandidatenbestand van Intermediair/Nationale Vacaturebank

**Stap 4** We stellen aansprekende **wervingsteksten** op

**Stap 5** We **adviseren** over de inzet van mediakanalen en plaatsen de advertenties voor werving

**Stap 6** We nemen een wetenschappelijk gevalideerde **persoonlijkheden en motivatie-analyse** bij kandidaten af, op basis waarvan we hen kunnen scoren op een competentieprofiel dat is toegesneden op de functie

**Stap 7** We voeren **inhoudelijk verdiepende selectiegesprekken** op basis van de STARR- methodiek (situatie, taak, actie, resultaat, reflectie)

**Stap 8** We checken **diploma's** en winnen **referenties** in

**Stap 9** We stellen **uitgebreide voordrachten** op, waarin we kandidaten geobjectiveerd en in vergelijkend perspectief presenteren

**Stap 10** We verzorgen de **planning** van en **communicatie** over de gesprekken bij de opdrachtgever

**Stap 11** Desgewenst zijn we **aanwezig** bij de gesprekken bij de opdrachtgever

**Stap 12** Desgewenst laten we een **pre-employment screening** uitvoeren door onze partner Bureau Hoffman

**Stap 13** Desgewenst laten we een **selectie- of ontwikkelassessment** uitvoeren door onze partner hrmforce

**Tijdens dit hele werving- en selectieproces is onze communicatie correct, tijdig en zorgvuldig**

# Waarom juist Steiger B?

Onze proactieve en betrokken werving- en selectieconsultants zorgen voor inhoudelijke verdieping, doordat ze weten waar het over gaat en wat er speelt in de branche.

Dankzij de persoonlijkheids- en motivatieanalyse die wij standaard uitvoeren met onze kandidaten kunnen we hen zorgvuldig koppelen aan een passende functie en werkgever. Het competentieprofiel dat voortkomt uit die analyse vergroot de vooruitzichten op een bevredigende en duurzame aanstelling aanzienlijk. Op basis van onze gedegen voorselectie en de geobjectiveerde, onderbouwde, vergelijkende voordracht kun je als opdrachtgever uiteindelijk een weloverwogen keuze maken. Daarbij zijn we zorgvuldig en flexibel en begeleiden we opdrachtgevers én kandidaten intensief.

## Wat vinden onze opdrachtgevers?

Opdrachtgevers waarderen onze dienstverlening op het gebied van werving en selectie met gemiddeld een **8.5** over de afgelopen jaren.



Uit ons **klanttevredenheidsonderzoek** blijkt dat van de respondenten:

**97%**

vindt ons proactief  
en betrokken

**90%**

vindt dat we  
passende  
kandidaten  
aanleveren

**94%**

vindt dat we een  
goede toelichting  
aanleveren over  
kandidaten

**95%**

schakelt ons een  
volgende keer  
graag opnieuw in

# Wat eerdere opdrachtgevers zeggen:



## Snel schakelen

Steiger B schakelde snel en wist in no time drie cv's toe te sturen met een goede match.

Annemieke van de Vaart  
Manager bij Wonderland kinderopvang



## Positief en verrassend

We hebben de voordracht als zeer positief en helpend ervaren. En verrassend, omdat de keuze niet viel op de meest ervaren kandidaat met de best passende opleiding, maar voor de kandidaat met de best scorende competenties.

Winanda Hordijk  
HR adviseur bij Woonstichting SSW



## Duurzame relaties

De mensen van Steiger B gaan een duurzame relatie met ons aan. Steiger B weet heel goed hoe een organisatie in het sociale domein werkt. In onze samenwerking heb ik het gevoel én de ervaring dat wij als Inluzio TIM Stichtse Vecht samen met Steiger B aan de lat staan. Fairder opereren zit bij Steiger B echt ingebakken in de cultuur.

Jorieke Aaftink  
Manager wijkteams bij TIM Stichtse Vecht



## Duidelijk toegevoegde waarde!

Steiger B is een professionele club mensen die weten waar ze over praten. Geen bla-bla en ze kunnen flink aanpakken. Ze hebben voor ons grondig en goed werk geleverd. Een duidelijke toegevoegde waarde.

John van Nimwegen  
Directeur bestuurder bij Wormer Wonen

Vragen of advies nodig?  
**Neem contact met ons op,  
onze fairbinders zitten  
voor je klaar!**

020 214 9060 • [info@steigerb.nl](mailto:info@steigerb.nl)



Bij Steiger B willen we de juiste professional op de juiste plek krijgen. Om dat voor elkaar te krijgen bieden we werving en selectie, detachering, interim-bemiddeling en projectmatige ondersteuning voor de sectoren Kinderopvang, Wonen, Jeugdzorg, Zorg en Welzijn. We zijn dus constant op zoek naar de perfect match en bouwen aan duurzame relaties met maatschappelijke organisaties, talenten en ervaren krachten. We werken graag voor organisaties met een maatschappelijke opdracht en met professionals die het verschil willen maken. Onze naam staat symbool voor wat we doen: verbinden! Opdrachtgevers en professionals leggen aan onze steiger aan. Wij brengen de best passende professional aan boord bij onze opdrachtgevers. En dat doen we met de 'B' van betrokken: persoonlijk en maatschappelijk.